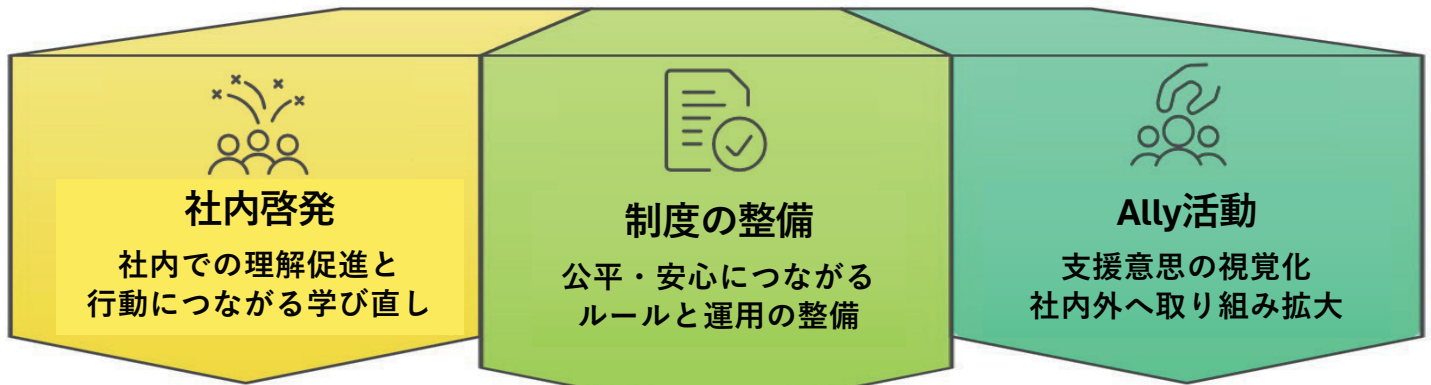




住友金属鉱山グループは、DE&Iの推進を通じて性的マイノリティ(LGBTQ+)を含む誰もが安心して働ける職場づくりを進めています。



- ・役員向け理解促進研修
- ・管理監督者向け研修
- ・社内外イベント周知と参加

- ・『性の多様性に関する対応ガイドライン』周知
- ・ライフパートナー制度 通称名使用制度 整備
- ・相談受付体制の継続運用

- ・Allyコミュニティの運営
- ・Allyマークの活用
- ・オープンイベントの実施



民間パートナーシップ証明書 受入れ企業として登録済



2017～

2020

2021

2022

2023

2024

2025

・PRIDE指標GOLD認定

・PRIDE指標GOLD認定



- ・東京都フレンドリー宣言
- ・主任クラス向け研修
- ・相談窓口
- ・制度改正検討

- ・DE&I社長メッセージ発信
- ・Allyプロジェクト参画
- ・同性パートナーシップ制度の導入
- ・主任クラス向け研修
- ・Ally活動開始
- ・Allyマーク選定
- ・相談窓口

- ・取組継続
- ・役員研修
- ・オープンイベント(シネマナイト)開催

- ・導入研修
- ・ダイバーシティワークショップ
- ・役員研修
- ・管理職向け研修
- ・ダイバーシティワークショップ

- ・相談窓口設置
- ・管理職向け研修
- ・ダイバーシティワークショップ
- ・相談窓口
- ・管理職向け研修
- ・主任クラス向け研修

